

Số: 76 /TB-CTHADS

Sơn La, ngày 04 tháng 11 năm 2019

THÔNG BÁO

Kết luận của Cục trưởng Cục Thi hành án dân sự tỉnh Sơn La tại Hội nghị triển khai công tác THADS, hành chính quý I năm 2020

Ngày 31/10/2019, Cục Thi hành án dân sự (sau đây viết tắt là THADS) tỉnh Sơn La đã tổ chức Hội nghị triển khai công tác THADS, hành chính quý I năm 2020. Tham dự và chủ trì Hội nghị đồng chí Nguyễn Ngọc Hải, Cục trưởng; các đồng chí Phó cục trưởng; lãnh đạo các phòng chuyên môn, lãnh đạo các chi cục, chấp hành viên, thẩm tra viên, thư ký thi hành án, thư ký trung cấp và công chức, người lao động thuộc Cục.

Hội nghị đã thông qua Báo cáo tóm tắt kết quả công tác THADS, hành chính năm 2019, phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2020; Báo cáo chuyên đề của các phòng chuyên môn và tổng hợp các ý kiến phát biểu của các đồng chí tham dự Hội nghị, đồng chí Nguyễn Ngọc Hải - Cục trưởng, chủ trì cuộc họp kết luận như sau:

Sau một ngày làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, Hội nghị triển khai kế hoạch công tác quý I năm 2020 đã thành công tốt đẹp. Tại Hội nghị này, với tinh thần dân chủ, thẳng thắn, chúng ta đã tập trung đánh giá kết quả đã đạt được trong năm 2019, chỉ ra những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp khắc phục, đề ra phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2020; kế hoạch công tác quý I năm 2020; phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh nhiệm kỳ 2015 – 2020, chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, Kỷ niệm 125 năm ngày thành lập tỉnh Sơn La và Đại hội Thi đua yêu nước tỉnh Sơn La lần thứ V năm 2020. Ngay sau Hội nghị này, Cục trưởng yêu cầu Trưởng các phòng chuyên môn, Chi cục trưởng các huyện, thành phố thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Tiếp tục quán triệt Công văn số 3341/TCTHADS-VP ngày 07/10/2019 của Tổng cục THADS về triển khai công tác năm 2020; Kế hoạch công tác số 42/KH-CTHADS ngày 10/10/2019 của Cục THADS về kế hoạch công tác quý I năm 2020; Báo cáo tóm tắt kết quả công tác THADS, hành chính năm 2019, phương hướng, nhiệm vụ công tác năm 2020 và các báo cáo chuyên đề của các phòng chuyên môn đã đi sâu vào kiểm điểm các nội dung tồn tại, hạn chế, nguyên nhân, giải pháp khắc phục những tồn tại, hạn chế trên các mặt công tác của toàn ngành đến toàn thể công chức, người lao động trong đơn vị để nâng cao nhận thức, bản lĩnh chính trị, từ đó có hành động cụ thể tổ chức thực hiện có hiệu quả các chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm 2020.

Thực tiễn cho thấy, do áp lực về chỉ tiêu, nhiệm vụ, khối lượng công việc khác phải đảm nhiệm đòi hỏi chất lượng cao, tiến độ nhanh nên trong đội ngũ công chức đã có một số đồng chí có tư tưởng ngại khó, né tránh công việc, sợ trách nhiệm, chưa thực sự quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ, một số khác có tư tưởng chán nản, buông xuôi công việc, đến đâu hay đến đó. Bên cạnh đó, cũng có tư tưởng chạy theo thành tích, đòi hỏi quyền lợi, đòi hỏi vị trí, điều kiện công tác thuận lợi, gần nhà. Từ thực tiễn này, yêu cầu mỗi công chức, người lao động cần nhận thức sâu sắc rằng, công tác THADS, hành chính ngày càng phát sinh về số lượng cũng như tính chất phức tạp trên nhiều lĩnh vực, trong điều kiện biên chế công chức THADS ngày càng bị thu hẹp theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25.10.2017 của Ban Chấp hành Trung ương về tinh gọn bộ máy, do đó đòi hỏi mỗi công chức trong cơ quan THADS phải kiêm nhiệm nhiều công việc. Mặt khác, ở những nơi như thành phố, các huyện kinh tế - xã hội phát triển thì ở đó công tác THADS, hành chính ngày càng phức tạp, ở vị trí công tác càng cao thì khối lượng công việc đòi hỏi phải giải quyết ngày càng lớn. Do đó, để giải quyết tốt công việc được giao phải ra sức học tập, đúc kết kinh nghiệm thực tiễn, làm việc khoa học, sáng tạo, có kế hoạch cụ thể, mới có thể đáp ứng được yêu cầu, đòi hỏi của nhiệm vụ công tác được giao. Bên cạnh đó, trong công tác cán bộ, khi đánh giá công chức, người lao động không chỉ phụ thuộc vào con số về tỷ lệ, mà còn xem xét đánh giá một cách toàn diện, trên tất cả các mặt công tác. Thực tiễn cho thấy, khi chấp hành viên không đạt chỉ tiêu dù đã nỗ lực, cố gắng nhưng do các nguyên nhân khách quan thì vẫn được xem xét, đánh giá xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ. Mặt khác, có chấp hành viên khi đã đạt chỉ tiêu, lại cầm chừng, chạy theo thành tích, hoặc không hoàn thành các nhiệm vụ công tác khác, khi xem xét, đánh giá thì chỉ xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

2. Tiếp tục đổi mới nâng cao hiệu quả, phong cách, lề lối trong công tác quản lý, điều hành, đề cao trách nhiệm của tập thể, người đứng đầu đơn vị, cấp phó của người đứng đầu đối với toàn bộ hoạt động của cơ quan, đơn vị và từng lĩnh vực, địa bàn được giao phụ trách. Cán bộ lãnh đạo các cấp phải thực sự nêu gương trong công tác, học tập và chấp hành kỷ cương, kỷ luật. Tiến hành rà soát, phân công, phân cấp quản lý lĩnh vực, địa bàn trong tập thể lãnh đạo. Mọi thành viên trong tập thể lãnh đạo phải chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước thủ trưởng đơn vị về lĩnh vực, nhiệm vụ, địa bàn phụ trách, nhằm thực hiện tốt quy chế dân chủ trong cơ quan nhà nước, thực hiện tốt quyền lợi đi đôi với nghĩa vụ, hạn chế tình trạng độc đoán chuyên quyền trong lãnh đạo, chỉ đạo, phát huy tính chủ động sáng tạo của mỗi thành viên, xây dựng đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý ngang tầm với nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Tiến hành rà soát bổ sung Quy chế làm việc, Quy chế chi tiêu nội bộ, phân công nhiệm vụ cho công chức, người lao động sát với thực tế, vị trí việc làm theo đúng định hướng mỗi việc phải có người phụ trách, một người phải kiêm nhiệm nhiều công việc. Xây dựng kế hoạch luân chuyển công chức; Kế hoạch đào tạo công chức năm 2020.

Giao Phòng Tổ chức cán bộ xây dựng tiêu chí đánh giá xếp loại công chức, người lao động. Rà soát bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, nhất là các đơn vị có cán bộ quản lý cấp trưởng đã đảm nhiệm chức vụ hai nhiệm kỳ để thực hiện kế hoạch luân chuyển, bảo đảm thực hiện tốt việc tổ chức Đại hội chi bộ của các chi cục THADS cấp huyện, giai đoạn 2020-2025 theo đúng quy định của Chỉ thị số 35-CT/TW ngày 30.5.2019 của Bộ Chính trị về Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

4. Trên cơ sở Kế hoạch công tác quý I năm 2020 của Cục và kế hoạch công tác của các đơn vị đã ban hành, các đơn vị chủ động rà soát bổ sung các nhiệm vụ phát sinh, đồng thời đẩy nhanh tiến độ thực hiện kế hoạch bảo đảm thực hiện tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà kế hoạch đã đề ra, tạo tiền đề để thực hiện thắng lợi chỉ tiêu, kế hoạch năm 2020.

5. Quý II năm 2020 có tháng là Tết Nguyên đán, sau Tết là chuẩn bị Đại hội Đảng các cấp. Do đó, ngay trong quý I năm 2020 chúng ta phải nỗ lực thực hiện nhiệm vụ nhằm nâng cao chỉ tiêu THADS, cụ thể:

- Tập trung đẩy mạnh công tác xác minh điều kiện thi hành án, tập trung thi hành các vụ việc có giá trị lớn, phức tạp, các vụ việc có khả năng phải áp dụng biện pháp cưỡng chế có huy động lực lượng. Tập trung rà soát các vụ án trọng điểm, phức tạp, phải áp dụng biện pháp cưỡng chế để tổ chức thi hành ngay trước dịp Tết Nguyên đán.

- Trong công tác THADS, phải tuân thủ đúng các trình tự, thủ tục, đẩy mạnh công tác tuyên truyền giải thích hướng dẫn cho người dân, doanh nghiệp; hạn chế đơn thư khiếu nại, tố cáo; phát sinh đơn thư khiếu nại, tố cáo do vi phạm quy trình, do thái độ, hành vi của chấp hành viên, khi đó sẽ rất khó bảo vệ danh dự của chấp hành viên, uy tín cơ quan THADS.

- Tập trung cao độ để tổ chức thi hành án phá sản các vụ Công ty Dâu tằm tơ, Công ty Chăn nuôi, Công ty Phát triển chè, đặc biệt vụ Công ty Cổ phần xi măng Chiềng Sinh để bảo đảm an ninh trật tự tại địa phương.

6. Thực hiện tốt công tác tiếp dân, thực hiện tốt việc Chi cục trưởng, Cục trưởng trực tiếp tiếp công dân, nâng cao kỹ năng tiếp công dân, có thái độ phù hợp khi tiếp công dân, hạn chế khiếu nại, tố cáo. Tập trung giải quyết đúng trình tự, thủ tục, thẩm quyền các đơn khiếu nại, tố cáo phát sinh.

7. Đẩy mạnh công tác tự kiểm tra và kiểm tra của Cục đối với các đơn vị. Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu trong các kết luận kiểm tra, kiểm sát, giám sát năm 2019. Năm 2020, Cục sẽ tập trung phúc tra các nội dung này trong các cuộc kiểm tra toàn diện và kiểm tra chuyên đề.

8. Tăng cường công tác quản lý tài chính ngân sách, chỉ đạo kế toán khắc phục những tồn tại, hạn chế đã được nêu trong thông báo kết luận kiểm tra của Cục, bảo đảm sử dụng đúng mục đích, tiết kiệm, phục vụ công tác chuyên môn và chuẩn bị cho công tác khóa sổ năm tài chính và quyết toán kinh phí năm 2019.

- Đối với kế toán nghiệp vụ, khắc phục sai phạm theo thông báo kiểm tra của Cục tại Kết luận kiểm tra toàn diện năm 2019 và kết luận kiểm tra của Cục đối với các đơn vị đã được kiểm tra.

- Tăng cường kiểm tra việc sử dụng biên lai nộp tiền thi hành án, không để xảy ra tình trạng xâm tiêu tiền thi hành án. Rà soát số tiền, tang vật tồn trên tài khoản tạm giữ, tham mưu cho thủ trưởng đơn vị xử lý các khoản tiền, tài sản vật chứng còn tồn đọng, không để xảy ra tình trạng chậm chi trả tiền THADS, phát sinh vi phạm dẫn đến bồi thường Nhà nước.

9. Tăng cường bảo vệ, quản lý kho, quỹ bảo đảm an toàn, phòng chống cháy nổ; thực hiện tốt các quy trình quản lý, ra vào kho vật chứng, các đơn vị chưa có quy trình cần phải ban hành ngay và thực hiện. Các đơn vị nâng cao trách nhiệm trong công tác bảo vệ cơ quan, kho vật chứng, nhất là trong các dịp Lễ Tết.

10. Tăng cường quản lý công chức, người lao động, thực hiện tốt kỷ cương, kỷ luật trong cơ quan, đơn vị, không để xảy ra vi phạm trong đội ngũ công chức và người lao động đến mức phải xử lý kỷ luật. Đơn vị nào có công chức, người lao động bị xử lý kỷ luật thì thủ trưởng đơn vị trực tiếp quản lý công chức phải chịu trách nhiệm.

11. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong toàn ngành, vận động công chức, người lao động tích cực tham gia các hoạt động từ thiện xã hội do các tổ chức chính trị xã hội vận động.

Trên đây là kết luận của đồng chí Cục trưởng Nguyễn Ngọc Hải tại Hội nghị triển khai công tác THADS, hành chính quý I năm 2020, Cục THADS thông báo để các phòng chuyên môn thuộc Cục và Chi cục THADS các huyện, thành phố phổ biến đến toàn thể công chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị biết và thực hiện nghiêm túc. /.

Nơi nhận:

- Cục trưởng (b/c);
- Các Phó cục trưởng (đ/b);
- Các phòng chuyên môn thuộc Cục (t/h);
- Chi cục THADS các huyện, thành phố (t/h);
- Đăng Trang Thông tin điện tử Cục THADS;
- Lưu: VT.

CỤC TRƯỞNG



Nguyễn Ngọc Hải